

ZARZĄDZENIE NR 14/2021

Zarządu

Przedsiębiorstwa Komunikacji Autobusowej Spółka z o.o. w Gdyni

z dnia 13 sierpnia 2021 roku

W sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Autobusowej Sp. z o.o.

§ 1

Zarząd Przedsiębiorstwa Komunikacji Autobusowej Sp. z o.o. z dniem 13 sierpnia 2021 roku wprowadza następujące zmiany do Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Autobusowej Sp. z o.o. wprowadzonego Zarządzeniem nr 13/2021 z 29 lipca 2021 roku (dalej: Regulamin):

1. § 1 pkt 4 Regulaminu, w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:
„Pracownikach – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w Przedsiębiorstwie Komunikacji Autobusowej sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni w oparciu o umowę o pracę,”
2. Usunięty w całości zostaje § 3.
3. Kolejne paragrafy otrzymują odpowiednią numerację w związku z usunięciem § 3; odpowiednio zmienione zostają również odwołania w treści Regulaminu.

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Ujednolicona treść Regulaminu stanowi Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

Zarządzenie otrzymują:

1. Główny Księgowy
2. Dyrektor,
3. Kierownik Wydziału Ruchu,
4. Mistrz Zmianowy,
5. Inspektor ds. BHP,,
6. Manager ds. Kadr i Płac,
7. Tablica ogłoszeń
8. Strona internetowa www.pkagdynia.pl
9. ZZ
10. a/a.

**REGULAMIN PODNOSZENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
PRZEZ PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA KOMUNIKACJI
AUTOBUSOWEJ SP. Z O.O. w GDYNI**

Niniejszy Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Autobusowej sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, zwany dalej Regulaminem określa, w szczególności:

1. Obowiązki pracodawcy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników;
2. Obowiązki pracowników w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
3. Zasady postępowania w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
4. Uprawnienia pracownika podnoszącego kwalifikacje zawodowe;
5. Elementy umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

§ 1

Ileokroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Kodeksie pracy** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.),
2. **Podnoszeniu kwalifikacji zawodowych** - należy przez to rozumieć zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracownika dokonywane w różnych formach, a w szczególności w formie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń, seminariów,
3. **Pracodawcy** - należy przez to rozumieć Przedsiębiorstwo Komunikacji Autobusowej sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni,
4. **Pracownikach** - należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w Przedsiębiorstwie Komunikacji Autobusowej sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni w oparciu o umowę o pracę,
5. **Przełożonym** - należy przez to rozumieć Prezesa lub osobą kierującą działem/pionem/komórką, w skład której wchodzi pracownik.

§ 2

1. Realizując obowiązek nałożony w art. 17 i art. 94 pkt 6 kodeksu pracy, pracodawca ułatwia pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych m.in. przez:
 - 1) finansowanie lub współfinansowanie edukacji pracowników,
 - 2) udzielenie bezpłatnych lub płatnych zwolnień z pracy albo urlopu szkoleniowego.
2. Pracodawca zabezpiecza środki finansowe na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników przy uwzględnieniu możliwości finansowych oraz kondycji finansowej Spółki.
3. Przełożeni zobowiązani są do:
 - 1) stałego monitorowania potrzeb w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
 - 2) zapewnienia zgodności podnoszenia kwalifikacji zawodowych z powierzonymi pracownikowi obowiązkami,
 - 3) ustawicznego doskonalenia podległych pracowników w formie szkoleń wewnętrznych.

§ 3

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika odbywa się:
 - 1) z inicjatywy pracownika za zgodą pracodawcy lub
 - 2) z inicjatywy pracodawcy za zgodą pracownika.
2. Zakres przedmiotowy podnoszenia kwalifikacji zawodowych powinien odpowiadać obowiązkom powierzonym pracownikowi lub planom rozwoju pracownika ustalonym z przełożonym i zaakceptowanym przez Zarząd,

3. Każdemu pracownikowi przysługuje prawo do refundacji szkoleń raz w roku, w zależności od możliwości finansowych Spółki.
4. Dostęp do podnoszenia kwalifikacji dla pracowników musi się odbywać według obiektywnych kryteriów i nie może dyskryminować pracowników w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, rodzaj umowy o pracę lub wymiar zatrudnienia.

§ 4

1. Pracownik zainteresowany podniesieniem kwalifikacji zawodowych na podstawie § 3 ust. 1 pkt 1 może skierować do działu Kadr wnioski o wyrażenie zgody na podniesienie kwalifikacji zawodowych.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 powinien zawierać uzasadnienie celowości podniesienia kwalifikacji zawodowych w kierunku i formie wnioskowanej przez pracownika.
3. Wniosek podlega akceptacji przez przełożonego i dokonywany jest w oparciu o ocenę jakości wykonywanej pracy.
4. Ostateczną zgodę w formie decyzji na finansowanie wyraża Zarząd na podstawie opinii przełożonego lub jeśli zajdzie taka potrzeba, po uzyskaniu przez Zarząd dodatkowych niezbędnych informacji, w tym bezpośrednio od pracownika składającego wniosek.
5. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od możliwości finansowych Spółki.

§ 5

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika z inicjatywy pracodawcy na podstawie § 3 ust 1 pkt 2 następuje na podstawie uzasadnionego wniosku przełożonego.
2. Zgodę na podniesienie kwalifikacji zawodowych pracownik wyraża przez podpisanie umowy o podnoszenia kwalifikacji.

§ 6

1. Pracownikom podnoszącym kwalifikacje zawodowe mogą być przyznane lub przysługują, odpowiednio:
 - 1) urlop szkoleniowy,
 - 2) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania,
 - 3) delegacja (polecenie wyjazdu służbowego).
2. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 7

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe - urlop szkoleniowy przysługuje w wymiarze określonym w kodeksie pracy.
2. Urlop szkoleniowy udzielany jest w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym pracownika rozkładem czasu pracy.

§ 8

1. W przypadkach uzasadnionych interesem pracodawcy - pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, polegające w szczególności na pokryciu opłat za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.
2. Zakres świadczeń dodatkowych oraz warunki korzystania z tych świadczeń określa, zawierana z pracownikiem, umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

§ 9

1. Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych powinna zawierać, w szczególności:

- 1) określenie rodzaju oraz formy zajęć, w ramach których pracownik będzie podnosić swoje kwalifikacje zawodowe,
- 2) wymiar przysługującego pracownikowi urlopu szkoleniowego,
- 3) sposób dokumentowania obowiązkowych zajęć, na które przysługują pracownikowi urlop szkoleniowy lub zwolnienia od pracy z całości lub części dnia pracy,
- 4) czas trwania umowy,
- 5) sposób rozwiązywania umowy w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę.

§ 10

Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych może zawierać zobowiązanie pracownika do pozostawania w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez wskazany w umowie okres, nie dłuższy niż 3 lata.

§ 11

1. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia w przypadku:
 - 1) niepodjęcia bez uzasadnionych przyczyn podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwania podnoszenia tych kwalifikacji bez uzasadnionych przyczyn,
 - 2) rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w okresie 3 lat od ustania umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - 3) rozwiązania przez pracownika, w okresie 3 lat od ustania umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych, stosunku pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ kodeksu pracy,
 - 4) rozwiązania przez pracownika, w okresie 3 lat od ustania umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych, stosunku pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kodeksu pracy pomimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.

§ 12

1. W zakresie nieuregulowanym niniejszym regulaminem stosuje się ogólnie obowiązujące przepisy prawa.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 13 sierpnia 2021 r.